



Voorjaar 2024

De Rycke Beton

Onze Integriteitscode

Koen De Rycke

Onze Missie:

Groep De Rycke

"Voortdurend streven om een ernstige, menselijke en betrouwbare partner te zijn, die toonaangevend is als regionale leverancier van bouwmaterialen, stortklaar beton en aanverwante producten en diensten"


"Nothing is too heavy or too hot: try us"

Onze Waarden:

1 team !

1+1=3



doe niets wat je zelf ook niet graag hebt

Als bedrijf dat stortklaar beton produceert, is het essentieel om een integriteitscode te hebben om ervoor te zorgen dat alle activiteiten op een ethische en verantwoorde manier worden uitgevoerd.

- 1 Wij streven ernaar om te allen tijde eerlijk en transparant te handelen in al onze zakelijke activiteiten.
- 2 We zullen ons houden aan alle geldende wetten en voorschriften met betrekking tot de productie en levering van stortklaar beton.
- 3 We zullen de hoogste normen van kwaliteit handhaven en streven naar continue verbetering van onze processen.
- 4 We zullen respect tonen voor het milieu en streven naar duurzame praktijken in onze activiteiten.
- 5 We zullen een veilige werkomgeving bieden voor onze medewerkers en streven naar diversiteit en inclusie binnen ons bedrijf.
- 6 We zullen eerlijke concurrentie bevorderen en geen deel uitmaken van corrupte of onethische praktijken in de sector.

Het naleven van deze integriteitscode zal helpen om het imago en de reputatie van het bedrijf te versterken en bij te dragen aan een duurzame en ethische bedrijfsvoering.

1 Wij streven ernaar om te allen tijde eerlijk en transparant te handelen in al onze zakelijke activiteiten

We zijn winstgevend en zetten ons in voor mens en milieu. We produceren stortklaar beton op de best mogelijke manieren met de best mogelijke middelen. We kunnen immers alleen toekomstperspectief bieden als we economisch succesvol zijn. De belangrijkste troef van ons bedrijf zijn de mensen die voor ons werken en de passie waarmee ze dat doen. Daarom investeren we in de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Duurzame omgang met het milieu is belangrijk voor ons, daarom beschermen we het en gebruiken we onze hulpbronnen op een verantwoorde manier. Ons streven is om een balans te vinden tussen winstgevendheid, mens en milieu. We handelen verantwoordelijk en respecteren de regels. We nemen verantwoordelijkheid voor onze acties en beslissingen en houden we ons ook aan de regels. Dat betekent dat we ons houden aan wetten, interne en externe regels, afspraken met werknemersvertegenwoordigers, vrijwillige verplichtingen en deze integriteitscode.

Wij discrimineren niet tegen het volgende:

- Gender of gender identiteit
- Ras, origine of nationaliteit
- Sociale achtergrond
- Religie of ideologie
- Seksuele geaardheid
- Fysieke of mentale beperking
- Bekwaamheid
- Leeftijd
- Politieke, of syndicale voorkeur



tingen en deze integriteitscode. Iedereen wordt aangespoord om dit in zijn eigen gedrag te weerspiegelen. We pakken problemen open aan en staan voor transparantie.

We nemen gewetensvol beslissingen. Iedereen wordt aangespoord om dit in zijn eigen gedrag te weerspiegelen. We pakken problemen open aan en staan voor transparantie.

De fundamenten voor ons handelen en gedrag – intern en extern – zijn eerlijkheid, openheid en transparantie. Dit stelt ons in staat om vertrouwen op te bouwen. We leren van het verleden en gaan nieuwe uitdagingen aan. We moedigen ieder van ons aan om op te staan en hun mening te geven als iets niet klopt of niet goed voelt (speak-up cultuur). Daartoe creëren we een sfeer waarin we kunnen zeggen waar het op staat, zonder bang te hoeven zijn voor negatieve gevolgen. Verschillende meningen worden gerespecteerd en mensen worden aangemoedigd om de beslissingen van anderen in twijfel te trekken. Eerlijkheid en respect vormen de basis van onze samenwerking. We gaan we eerlijk en respectvol met elkaar om. Teamspirit, wederzijds vertrouwen en een respectvolle houding zijn belangrijk voor ons. Dit geldt voor onze medewerkers, maar ook voor onze klanten, alle zakenpartners en alle anderen. Bij De Rycke is diversiteit niet alleen een kwestie van voldoen aan wettelijke vereisten. Bij De Rycke ligt onze kracht in de verschillen tussen onze medewerkers, die een belangrijke factor zijn voor ons succes. Hun uiteenlopende vaardigheden, perspectieven en ervaringen vormen de basis van innovatie en helpen ons de behoeften van onze klanten wereldwijd te begrijpen.

Onze bedrijfscultuur kenmerkt zich door respect, waardering, integriteit en teamspirit. Eerlijkheid, openheid en transparantie zijn de fundamenten van ons gedrag. Onze samenwerking is gebaseerd op vertrouwen, eerlijkheid en respect. De diversiteit van ons personeelsbestand is een van onze sterke punten.

2 We zullen ons houden aan alle geldende wetten en voorschriften met betrekking tot de productie en levering van stortklaar beton.

Naleving van productvereisten

Voor ons bij De Rycke hebben de veiligheid en kwaliteit van onze producten een hoge prioriteit. In tijden waarin technologieën en regelgeving snel veranderen, zetten wij ons in om onze producten en services op een uitstekend niveau vorm te geven. We streven ernaar om de uitstoot - met name die van voertuigen - te verminderen om de luchtkwaliteit voortdurend te verbeteren - door de technologische vooruitgang van onze productiemiddelen. Bovendien spannen we ons in om de uitstoot van broeikasgassen voortdurend te verlagen om zo onze bijdrage aan de bescherming van het klimaat te kunnen blijven leveren. Dit streven geldt ook voor technologische innovaties, zoals onze on-site betoninstallaties vast of drijvend. Een van onze doelstellingen is namelijk om de wettelijke en regelgevende conformiteit van onze processen en producten gedurende de gehele levenscyclus te waarborgen. Daarbij houden we reke-



Antitrustwetgeving

Goed functionerende en vrije concurrentie is een van de fundamentele pijlers van ons sociale en economische systeem. Het zorgt voor groei en werkgelegenheid en zorgt ervoor dat we als consumenten allemaal moderne producten tegen redelijke prijzen kunnen kopen. Ook De Rycke heeft baat bij een goed functionerende concurrentie, omdat de wetten ons ook beschermen tegen onwettige afspraken en buitensporige prijzen. We zetten ons in voor eerlijke concurrentie op onze markten en voor het naleven van de toepasselijke antitrust- en mededingingswetgeving. Antitrustrisico's doen zich voor in de meest uiteenlopende situaties, bijvoorbeeld:

- Bij het uitwisselen van informatie en benchmarking met concurrenten
- In het kader van investeringen in deelnemingen en tijdens samenwerking
- In verband met klantenservice en verkoop
- Met betrekking tot de toelaatbaarheid van verkoopstimulansen
- Bij het uitvoeren van activiteiten van brancheorganisaties

Belastingvoorschriften.

Bij De Rycke houden we ons aan de bepalingen van de belasting- en douanewetgeving, waaronder de voorschriften inzake vennootschapsbelasting, inkomstenbelasting en belasting over de toegevoegde waarde, evenals de douanerechten en accijnzen die moeten worden betaald bij de invoer van goederen. Correcte en tijdige aangifte van belastingen en heffingen is een basisprincipe voor ons. Wij maken geen gebruik van agressieve of illegale belastingontwijkingsconstructies. Wij streven onze doelstelling van een duurzaam bedrijfsbeleid na, ook op het gebied van belastingen en douanezaken, door middel van duurzame fiscale planning, gebaseerd op stabiele processen om de naleving van de belasting- en douanewetgeving te waarborgen.



Corruptiepreventie

Bij De Rycke hebben we een duidelijk beeld van wat voor soort zaken we wel of niet zullen doen. We geven of nemen geen steekpenningen aan. Wij maken indruk op onze zakenpartners en klanten met onze producten en diensten en niet door ongepaste beïnvloeding. We staan ook niet toe dat anderen ongepaste invloed op ons uitoefenen. In plaats daarvan nemen we beslissingen om objectieve en verifieerbare redenen. De Rycke tolereert geen corrupt gedrag van zijn werknemers, zakenpartners of klanten. Beslissingen waarbij corruptie betrokken is, verstoren de concurrentie, schaden de activa en reputatie van het bedrijf en druisen in tegen het algemeen belang. Om mogelijke schade aan De Rycke te voorkomen, vermijden we zelfs de schijn van ongepaste beïnvloeding.

3 We zullen de hoogste normen van kwaliteit handhaven en streven naar continue verbetering van onze processen.

Op en Top kwaliteit.

We wensen te benadrukken dat het handhaven van de hoogste normen van kwaliteit essentieel is voor het bedrijf.

Dit omvat het regelmatig controleren van de productieprocessen, het gebruik van hoogwaardige materialen en het naleven van strikte kwaliteitscontrolemaatregelen.

Door voortdurend te streven naar verbetering van de processen en het waarborgen van consistente kwaliteit, kan het bedrijf zich onderscheiden van de concurrentie en vertrouwen opbouwen bij klanten en partners.

Innovatie.

Innovatie kan binnen een bedrijf gestimuleerd worden door een cultuur van creativiteit en openheid te bevorderen.

Dit kan onder andere gedaan worden door het aanmoedigen van brainstormsessies, het creëren van ruimte voor experimenteren en het belonen van innovatieve ideeën.

Daarnaast is het belangrijk om te investeren in de juiste technologie en tools die innovatie ondersteunen, en om medewerkers aan te moedigen om nieuwe vaardigheden en kennis op te doen.

Door innovatie een integraal onderdeel te maken van de dagelijkse bedrijfsactiviteiten, kan het bedrijf blijven groeien en zich aanpassen aan veranderende marktomstandigheden.



4 We zullen respect tonen voor het milieu en streven naar duurzame praktijken in onze activiteiten.

Behartiging van politieke belangen

Als bedrijf, maken we deel uit van een politieke en sociale omgeving. Daarom nemen wij als betrouwbare en betrouwbare zakenpartner deel aan politieke en publieke meningsvormingsprocessen. We voeren betrouwbare en op feiten gebaseerde communicatie met overheden, brancheverenigingen en organisaties en maatschappelijke belangengroepen en nemen hun suggesties mee in ons handelen. Daarbij houden we rekening met het maatschappelijk belang bij transparantie en openheid.

Donaties en sponsoring

Onze strategie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen legt een duidelijke focus op de bevordering van ecologische duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid. Als bedrijf begrijpen we dat we een grote verantwoordelijkheid hebben ten opzichte van de samenleving. We willen echt een verschil maken in de samenleving dat verder gaat dan onze core business.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk versterkt de samenleving. Als bedrijf dat zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt, stimuleren en ondersteunen wij de vrijwilligersactiviteiten van onze medewerkers. We doen dit ongeacht of die activiteiten ter ondersteuning zijn van liefdadigheidsgiften, sociale activiteiten of democratische instellingen.

Eerbiediging van de mensenrechten

De Rycke respecteert internationaal erkende mensenrechten. We zetten ons onder meer in voor het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele principes en rechten op het werk. Onze principes van sociale verantwoordelijkheid en mensenrechten onderstrepen de bijzondere waarde die wij hechten aan het respecteren van mensenrechten en goede arbeidsomstandigheden. Deze principes vormen een aanvulling op en specificatie onze integriteitscode en zijn bindend voor alle managers en medewerkers. We zetten ons in om negatieve effecten op mensenrechten binnen onze bedrijfsactiviteiten over de hele wereld te voorkomen en zoveel mogelijk te beperken en te beëindigen. Naast de bedrijven van onze groep moedigen wij onze zakenpartners, in het bijzonder directe leveranciers, aan om ook de mensenrechten te respecteren en wij streven ernaar om dit ook bij indirecte leveranciers te bereiken en passende maatregelen te nemen.



Milieubescherming

We doen ons best, niet alleen bij de productie van onze producten, maar ook bij onze inspanningen om het milieu te beschermen. Over de hele wereld is het onze ambitie om een voorbeeldige ecologische en energiebalans te bereiken, die voldoet aan de toenemende eisen van consumenten en aan de huidige en toekomstige ecologische uitdagingen. Het is onze ambitie om producten te ontwikkelen die bijzonder milieuvriendelijk en energie-efficiënt zijn in hun respectievelijke marktsegmenten. Onze benadering van milieuvriendelijk en energie-efficiënte productie en producten, waarbij rekening wordt gehouden met de levenscyclus van de toeleveringsketen tot de productie en verwijdering.

5 Van integriteitscode naar gedragscode.

Hier zijn enkele specifieke richtlijnen voor medewerkers:

1. Tegenover klanten:

Behandel klanten altijd met respect en vriendelijkheid. Luister naar hun behoeften en zorg ervoor dat ze tevreden zijn met de service die ze ontvangen. Wees eerlijk en transparant in al je communicatie met klanten en zorg ervoor dat je hun vertrouwen waardig bent.

2. Tegenover leveranciers:

Houd professionele relaties met leveranciers en handel altijd eerlijk en ethisch in al je interacties met hen. Zorg ervoor dat alle afspraken en contracten worden nagekomen en dat er geen sprake is van belangenconflicten.

3. Tegenover collega's:

Werk samen met collega's op een respectvolle en collegiale manier. Communiceer duidelijk en open met hen en draag bij aan een positieve werkomgeving. Respecteer de diversiteit en inclusie binnen het team en vermijd roddelen of negatief gedrag.

4. Omgaan met vertrouwelijke gegevens:

Behandel vertrouwelijke informatie met uiterste zorg en respect. Zorg ervoor dat deze informatie niet wordt gedeeld met onbevoegde personen en neem de nodige maatregelen om de privacy en veiligheid van deze gegevens te waarborgen.

5. Omgaan met ethische dilemma's:

Als je wordt geconfronteerd met een ethisch dilemma, overleg dan met je leidinggevende of de aangewezen persoon binnen de organisatie. Volg de juiste procedures en handel altijd in overeenstemming met de principes van integriteit en eerlijkheid.

6 We zullen eerlijke concurrentie bevorderen en geen deel uitmaken van corrupte of onethische praktijken in de sector.

Omgaan met zakenpartners

Geschenken en uitnodigingen

In de omgang met zakenpartners en klanten zijn geschenken en uitnodigingen (gezamenlijk aangeduid als "beloningen") gebruikelijk en toegestaan binnen de juiste grenzen. Om te voorkomen dat De Rycke reputatieschade of financieel verlies lijdt, baseren wij onze beslissingen op objectieve en verifieerbare redenen en laten wij ons niet beïnvloeden door ongepaste beloningen. Als werknemers moedigen we geen geschenken, uitnodigingen, persoonlijke diensten of gunsten voor onszelf of anderen aan van zakenpartners, vragen of eisen. We verwerpen beloningen wanneer ze zelfs maar de schijn van ongepaste beïnvloeding kunnen wekken. Bij het toekennen of ontvangen van kortingen en rabatten zorgen wij ervoor dat deze passend zijn. Reclameartikelen en gelegenheidsgeschenken die vrijwillig worden gegeven, kunnen worden geaccepteerd als ze van redelijke waarde en omvang zijn. We accepteren uitnodigingen van zakenpartners voor diners of evenementen alleen als ze gratis worden gegeven, een zakelijk doel dienen, niet met buitensporige frequentie voorkomen en als de uitnodiging geschikt is voor de gelegenheid.

Als een bedrag dat als passend kan worden beschouwd, hebben we een referentiewaarde vastgesteld van 50 euro voor geschenken van derden en een waarde van 100 euro voor uitnodigingen van derden. Bij twijfel of een geschenk of een uitnodiging gepast is, overleggen we met onze leidinggevende. Als we beloningen ontvangen die onze referentiewaarden overschrijden, maken we deze bekend en documenteren we dat we ze hebben ontvangen. Rapportageverplichtingen op grond van wettelijke vereisten, zoals belastingwetgeving, zijn nog steeds van toepassing. Ook bij het geven van geschenken en uitnodigingen aan onze zakenpartners en klanten volgen we het principe dat zelfs de schijn van ongepaste beïnvloeding moet worden vermeden. Beloningen zijn alleen toegestaan als ze een passende waarde hebben en worden gegeven in het kader van de normale bedrijfsactiviteiten. We zijn voorzichtig en vooral kritisch bij het bepalen of het gepast is om geschenken en uitnodigingen te geven aan medewerkers van overheidsinstanties, ambtenaren, politici en werknemers van overheidsbedrijven.

Zakenpartners

kieszen Mercedes-Benz verwacht van zijn medewerkers dat ze zich houden aan onze integriteitscode en -wetten. Mercedes-Benz verwacht ook van zijn zakenpartners, zoals leveranciers en tussenpersonen, dat zij hetzelfde doen. Afhankelijk van het specifieke risico voeren we een integriteitscontrole uit bij onze zakenpartners voordat we contracten aangaan. De medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het kiezen van de zakenpartners zijn verplicht om deze te screenen voor zover wettelijk toegestaan door middel van een transparant selectieproces. Dit proces zorgt ervoor dat potentiële zakenpartners voldoen aan de eisen en normen van deze integriteitscode. Ook na het afsluiten van contracten verwachten wij van onze zakenpartners dat zij zich aan deze eisen houden. Zij verbinden zich ertoe hun handelen op deze waarden te baseren en er voortdurend over na te denken. Onze zakenpartners worden aangespoord om de Integriteitscode en de daaruit voortvloeiende verplichtingen te communiceren aan hun werknemers en leveranciers.

In het geval van mogelijke schendingen van de vereisten van deze integriteitscode door zakenpartners, moeten de verantwoordelijke medewerkers samenwerken met de zakenpartner om de situatie op te lossen. Nevenactiviteiten en lidmaatschappen van bestuursorganen Betaalde nevenactiviteiten (in het bijzonder buiten dienstverband) door onze medewerkers moeten vóór aanvang van het dienstverband aan de verantwoordelijke manager worden gemeld. De manager zal nagaan of de nevenactiviteit de arbeidstaken zou kunnen verstoren of een belangenconflict zou kunnen opleveren. Als er sprake is van belangenverstremming of inmenging in de arbeidstaken, kan de nevenactiviteit worden verboden. Het bekleden van een functie in een raad van bestuur, raad van commissarissen, adviesraad of ander bestuursorgaan van een andere onderneming kan leiden tot belangenverstremming. Om die reden mogen werknemers dergelijke taken pas op zich nemen nadat ze zijn goedgekeurd.

Deelnemingen

Als werknemers kunnen we alleen aandelen en belangen in zakenpartners of concurrenten verwerven en houden als het om een kleinschalige investering gaat en de mogelijkheid van een belangenconflict of de schijn van belangenverstremming is uitgesloten. Deze regel mag niet worden omzeild door een derde de aandelen namens de werknemer te laten houden. Alvorens bij ons in dienst te treden, zijn potentiële werknemers die al grotere dan kleinschalige investeringen in zakenpartners of concurrenten hebben, verplicht deze aan de verantwoordelijke manager bekend te maken. Dit geldt ook voor aandelen die een werknemer via een erfenis heeft verkregen.